

DANSK BOLIGSTÅL CODE OF CONDUCT

Fundamentet for **dansk boligståls** Code of Conduct er vores seks grundholdninger:

Vi er gode kollegaer

Vi giver god og ærlig rådgivning

Vi producerer kvalitetsprodukter

Vi leverer til tiden

Vi arbejder sikkert

Vi arbejder kosteffektivt

dansk boligståls Code of Conduct gælder i alle sammenhænge, hvor vi driver forretning, og for alle, der arbejder på **dansk boligståls** vegne, både fuldtids- og deltidsansatte, konsulenter, midlertidigt ansatte, øverste ledelse og bestyrelse for **dansk boligstål**. Du er ansvarlig for at følge **dansk boligståls** Code of Conduct såvel som retningslinjer angivet i personalehåndbogen, da det alternativt kan få konsekvenser for både dig og **dansk boligstål**. Oplever du, at **dansk boligståls** Code of Conduct eller vores grundholdninger ikke vejleder dig tilstrækkeligt i en konkret situation, kan du stille dig selv følgende fire spørgsmål: Er det imod loven? Kan det skade **dansk boligståls** omdømme? Er det uetisk? Ville jeg være flov over at læse om det i medierne? Hvis ja, skal du stoppe og tale med din leder, der kan hjælpe dig med at finde en måde at håndtere situationen på.

INTRODUKTION TIL DANSK BOLIGSTÅLS CODE OF CONDUCT

Vi ønsker at opnå succes gennem fair konkurrence, etisk korrekt opførsel og lovlige adfærd. Et troværdigt forretningssamarbejde til gavn for alle, kan kun eksistere, hvis der er fair konkurrence, og det er fuldstændig i overensstemmelse med gældende love. Hos **dansk boligstål** er al samarbejde mellem kollegaer og med eksterne parter karakteriseret ved sikkerhed, tillid, pålidelighed og ærlighed. For at kunne vedholde denne tillid og fortrolighed med vores kunder, medarbejdere og det offentlige, er det vigtigt, at vi altid opfører os med respekt for retfærdighed og vores lovgivning samt følger vores interne regler. Vi er klar over vores ansvar over for vores kunder, medarbejdere og organisationer, og vi klarlægger derfor etiske, sociale og juridiske retningslinjer og principper i denne Code of Conduct for at opretholde et succesrigt samarbejde. Derfor definerer **dansk boligståls** Code of Conduct de generelle principper og krav for ansatte i **dansk boligstål**.

VERSION 2024

dansk boligståls Code of Conduct. Procedurer, økonomi og teknik er særdeles vigtige for os. Det samme er sociale og økologiske aspekter såsom menneskerettigheder, arbejdsbetingelser, forebyggelse af korrupsion og beskyttelse af miljøet. **dansk boligstål** forventer, at alle medarbejdere følger gældende love og denne Code of Conduct, dvs. deler vores etiske principper.

OVERHOLDELSE AF LOVEN

dansk boligstål er forpligtet til at følge alle gældende love.

MENNESKERETTIGHEDER OG ARBEJDSFORHOLD

Respekt og tillid: Vi respekterer alle individers personlige værdighed, privatliv og personlige rettigheder. Ifølge vores virksomhedsværdier er vi forpligtede til at udvise respekt, ærlighed og tillid over for vores medarbejdere og eksterne samarbejdspartnere. Vi værdsætter en retfærdig, venlig og konstruktiv adfærd i vores samspil med hinanden.

Lighed og ligebehandling: Vores kultur fordrer lige muligheder for og lige påskønnelse af alle vores ansatte. I alle beslutninger vedr. ansættelse er vores medarbejdere helt og holdent behandlet efter deres evner og kvalifikationer. Vi accepterer ikke diskrimination, hvad angår etnisk oprindelse, kultur, køn, religion, ideologi, handicap eller seksuel orientering under nogen omstændigheder.

Børnearbejde: En hvilken som helst form for børnearbejde er forbudt. Hvis lokale love ikke definerer en højere alder, må intet barn stadig skolesøgende i grundskolen (0.-9. klasse) eller under 15 år ansættes i **dansk boligstål**.

Arbejdssikkerhed: **dansk boligstål** skal tilsikre et sikkert og ergonomisk arbejdsmiljø og er ansvarlig for at gøre forebyggende foranstaltninger, hvad angår erhvervsmæssig sundhed og sikkerhed. Gældende krav om erhvervsmæssig sundhed og sikkerhed skal overholdes. Et arbejdsmiljø, der støtter sundhed, skal være til stede, mens uheld og erhvervssygdomme skal undgås.

Løn og arbejdstid: En rimelig aflønning såvel som lovmæssige minimumslønninger er tilsikret, og den gældende danske lovgivning om arbejdstid skal følges.

Tvangsarbejde: **dansk boligstål** forbyder og undgår alle former for tvangsarbejde og tilsikrer, at ingen er ansat mod deres egen vilje.

FORRETNINGSINTEGRITET

Bestikkelse og korruption: Fri og retfærdig konkurrence er grundlaget for økonomiske aktiviteter. Korruption, illoyalitet og svigt forvrænger denne konkurrence. Vi forventer i særdeleshed, at vores medarbejdere afstår fra at tilbyde, love eller tillade nogen form for fordel over for ansatte hos kunder, leverandører eller tredjepart tilknyttet dem, med det mål at modtage en ordre eller anden form for fordele med fortrinsret. Bidrag af enhver art, som tilbydes til ansatte hos kunder eller leverandører og til embedsmænd eller ansatte i andre virksomheder, med det for øje at vinde ordrer eller andre fordele for **dansk boligstål** eller andre personer inkl. en selv, er helt uacceptabelt.

Gaver og invitationer: Vores forretningsforbindelser er baseret på ærlighed, og skal ikke forvrides eller påvirkes af nogle former for bestikkelse eller lignende. Invitationer, gaver eller gæstfrihed, som **dansk boligståls** medarbejdere tilbyder, skal være retmæssige og legitime.

Identificering af sager: **dansk boligståls** medarbejdere er forpligtede til at give ledergruppen besked omgående, hvis de enten ser eller har mistanke om upassende og utilbørlig adfærd hos leverandører, underleverandører eller hos kolleger i **dansk boligstål**.

Fri konkurrence: dansk boligstål er forpligtet til at følge alle gældende regler om fair konkurrence og monopolforebyggende love. dansk boligstål må ikke forbyrde sig mod monopolforebyggende love i aftaler om f.eks. ulovlig prissætning, tildeling af markeder og kunder, markedsaftaler eller svindel med tilbud.

Hvidvaskning: dansk boligstål skal følge alle relevante, juridiske forpligtelser vedrørende forebyggelse af hvidvaskning, og må ikke involvere sig i hvidvaskning.

HÅNDBLIVNING AF INFORMATION

dansk boligstål skal følge gældende databeskyttelseslove og regler. Persondata på kunder, forbrugere og ansatte skal håndteres fortroligt. dansk boligstål skal beskytte fortrolig information, og kun bruge dem på en passende måde. dansk boligstål har ikke ret til at afsløre informationer, som er ukendt for offentligheden.

MILJØBESKYTTELSE

dansk boligstål skal følge alle gældende miljølove og -regler, udvikle måder til at minimere miljøforurening og forbedre metoder til miljøbeskyttelse. dansk boligstål forventes at etablere og implementere et passende miljømæssigt styringssystem.

KONFLIKT-MINERALER

dansk boligstål er ansvarlig for forholdsregler mod brug af produkter, som direkte eller indirekte finansierer væbnede grupper eller overtræder menneskerettighederne.

LEVERINGSKÆDE

dansk boligstål forventer, at medarbejdere vil fremsende DANSK BOLIGSTÅLS CODE OF CONDUCT til leverandører og underleverandører, og at det bliver brugt som et udvælgelseskriterium.

MANGLENDE OVERHOLDELSE

Enhver manglende overholdelse af forpligtelserne i dansk boligståls Code of Conduct vil blive anset som et grundlæggende brud på aftale. Hvis der skulle være mistanke om manglende overholdelse af principperne, forbeholder dansk boligstål sig ret til at udbede sig yderligere information i den pågældende sag. Hvis forbedringer ikke bliver implementeret inden for en given deadline, eller hvis dansk boligståls Code of Conduct ikke bliver efterfulgt, forbeholder dansk boligstål sig ret til at opsige aftalen.